

# die Sozialbau



Gründung	1956
Gebäudebewirtschaftung	
Mietwohnungen	3.878
Gewerbeeinheiten	477
Eigentumswohnungen	2.188
Einheiten	6.543
PKW-Parkplätze	6.097
Wohn- und Gewerbeflächen	529.500 m <sup>2</sup>
Bilanzvolumen in 2015	194,0 Mio. €
Jahresumsatz 2015	52,1 Mio. €
Bauinvestitionen 2015	22,3 Mio. €
Jahresüberschuss 2015	5,7 Mio. €
Mitarbeiterzahl	
Verwaltung (davon 5 Teilzeit)	50
Auszubildende	9
Regiebetrieb und Hauswarte (davon 2 Teilzeit)	42
Reinigungskräfte (Teilzeit)	12

Für Sozialbau ist die gelebte Identifikation mit dem Unternehmen und eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit ein wichtiger Faktor für eine erfolgreiche und dynamische Zukunft. Dazu wurden mehrere Jahre stetig Geschäftsprozesse zur Verbesserung des Arbeitsumfeldes und der Arbeitsorganisation optimiert.

Das betriebliche Gesundheitsmanagement wurde ausgeweitet und die Nachwuchsförderung verbessert. Zudem wurde bei stetigem Wachstum aller wichtigen Unternehmenskennzahlen auf die Führungskompetenz der Abteilungs- und Teamleitererebene ein besonderes Augenmerk gelegt. Auch für die Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen, die Zufriedenheit mit dem Arbeitsumfeld und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat sich Sozialbau ausgezeichnet.

„Wir freuen uns sehr, dass unsere Führungskräfte und alle Mitarbeiter/-innen ihre Einschätzungen und ihre Zufriedenheit offen und ehrlich geäußert haben. Denn die Sozialbau lebt von ihrem offenen Austausch. Nur so können sich nachhaltig positive Ergebnisse und Arbeitsqualität verstetigen“, betonen Herbert Singer und sein Stellvertreter Martin Langenmaier.

### Der Unternehmensvergleich „Top Job“

Seit 2002 arbeiten mittelständische Unternehmen mit „Top Job“ an ihren Qualitäten als Arbeitgeber.

Zu dem Projekt „Top-Job“ gehört ein Siegel, mit dem die besten Arbeitgeber ihre Qualitäten sichtbar machen. Die Organisation obliegt der zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität mit Sitz in Konstanz am Bodensee.

Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Projekts ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement.



## Top Job bei Sozialbau

# die Sozialbau ist bester Arbeitgeber

Mit dem „Top Job“-Siegel ist die Sozialbau ausgezeichnet worden und hat am 12. Februar in Berlin die begehrte Auszeichnung aus den Händen des ehemaligen Bundeswirtschaftsministers Wolfgang Clement erhalten.

Das kommunale Wohnungsunternehmen zählt damit zu den von der Universität St. Gallen in einem aufwändigen Verfahren ermittelten Top-Arbeitgebern des gesamten deutschen Mittelstands. Dies zeigt sich in der Qualität der Führungsarbeit und damit verbunden einer hohen Leistungszufriedenheit der Belegschaft.

Im Jahr 2015 entschied sich die Sozialbau für eine Teilnahme am bundesweiten Arbeitgebervergleich „Top Job“. Hierzu wurden alle 100 Mitarbeiter/-innen sowie die Geschäftsleitung zu verschiedenen Kriterien befragt und interviewt.

### Die Sozialbau konnte nun mit einem Spitzenplatz abschließen.

„Die Fäden für diese erfolgreiche Personalarbeit laufen dabei bei meinem Stellvertreter, Herrn Langenmaier zusammen, denn Personalarbeit ist bei uns Chefsache!“, so Geschäftsführer Herbert Singer



Im Bild von links: Herbert Singer (Geschäftsführer), Bundeswirtschaftsminister a.D. Wolfgang Clement, Martin Langenmaier (stv. Geschäftsführer)